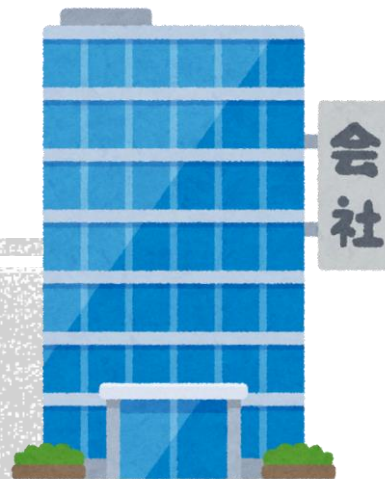


8 働きがいも
経済成長も

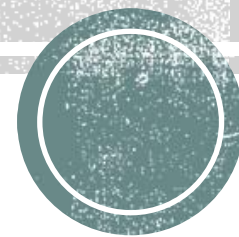


働き方改革

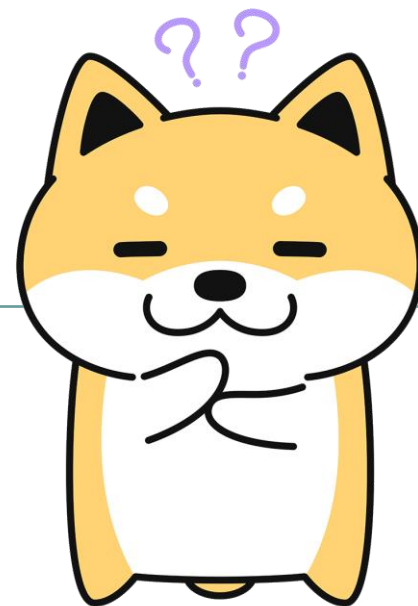


長野県長野工業高等学校
情報工学科 春原里紗子

返町要



テーマ設定の理由



今の日本の働き方について

どういう取り組み行っているのかを知りたい！

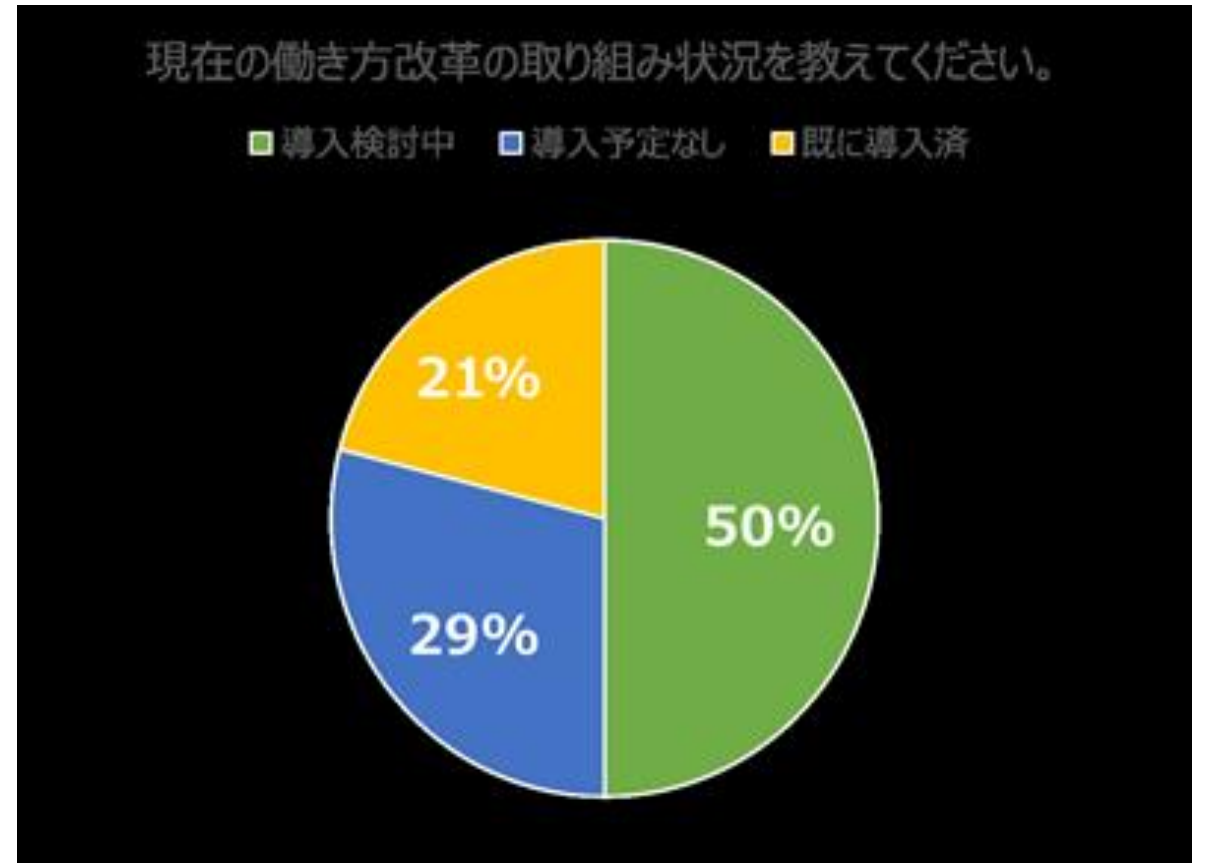


現状

- 働き方改革法案が可決され、企業は働き方改革を導入することになった。



- 従業員のモチベーションの低下
- 離職等の人員不足による生産性の低下
- 長時間労働のループから抜け出せない
- 上記等の理由で導入できないというのが現状



<https://orenocloud.tokyo/cloudinfo/trend/>



問題点

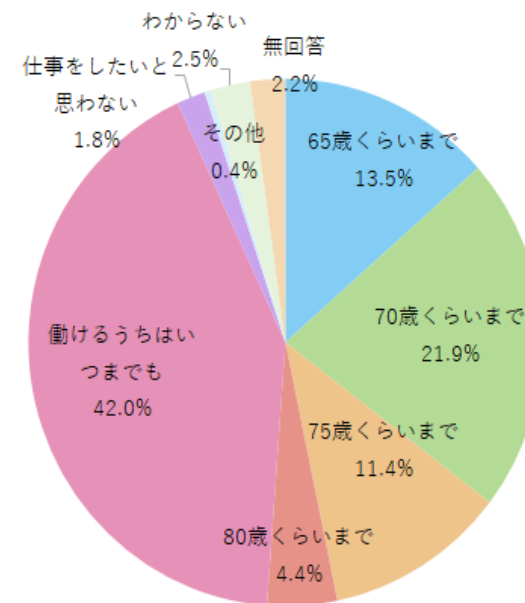
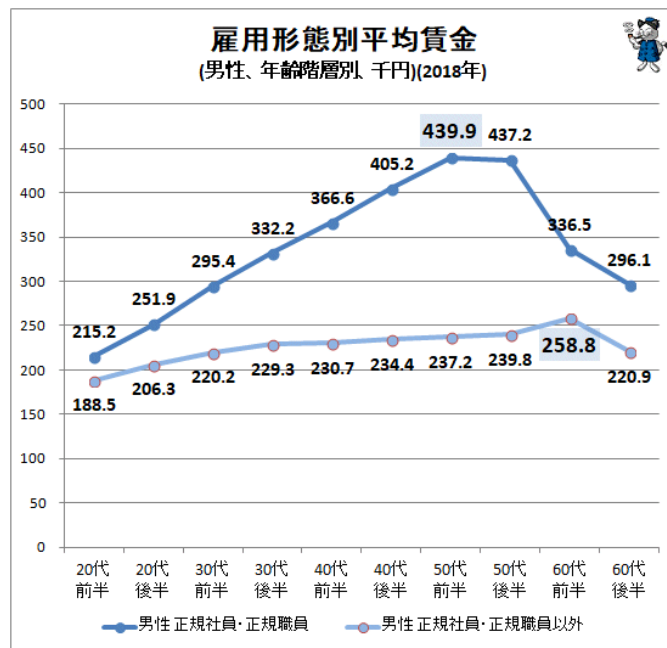
- 問題点として挙げられるのが、従業員のモチベーションの低下、人件費等のコストが高いこと、生産性の低下、サービス残業等による長時間労働、管理職等の負担の増加等があげられる。



今後の課題

- 企業の今後の課題として挙げられるのが、働き手の増加、非正規雇用と正規雇用の格差の是正、高齢者の就労促進があげられる。

<https://news.yahoo.co.jp/bylinefuwaraizo>



<https://www.seniorlife-soken.com/archives/20425>



SDGs実現に向けて

～10代からの提言～

- 長時間労働の改善や長く快適に働ける環境づくり、短時間での仕事効率、生産性の向上をしてほしいです！



考察・感想

- 働き方改革について調べてみました。

多くの企業が長時間労働から抜け出せないという現状があります。

あらゆる企業が、社会問題を解決する、環境に優しい、従業員がやりがいをもって働いている、そんな企業が増えるといいなと思います。

