

仕事のリモート化

長野県長野工業高等学校 機械工学科

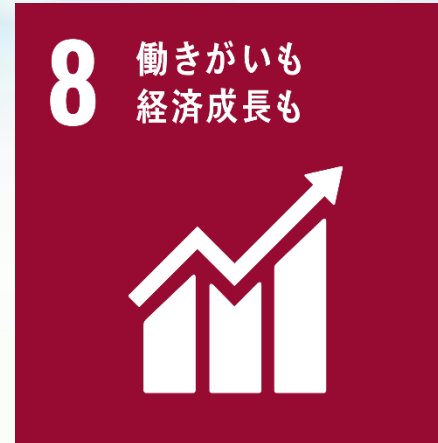
荒井龍乃介

酒井響希



SDG s の目標

- 8、働きがいも経済成長も



- 9、産業と技術革新の基盤をつくろう



定義

- テレワークとはtele（離れた場所）+ work（働く）
リモートワークはremote（遠隔）+ work（働く）と
どちらも2つの英単語を合わせた造語です
どちらもオフィスから離れて働くことを意味しており
大きな違いはありません。厳密に使い分ける必要もなく、
相手や状況にあわせて使用します。



現状①

- 在宅勤務実施率 15.6%
- 在宅勤務制度が「ない」回答した人 46.7%
- 在宅勤務制度があっても実施していない 67.4%
- 単なる制度の導入では解決されない状況がある
- ことが伺える。

(厚生労働省 2020年 8 月

テレワーク普及、定着を図るため有識者会を
立ち上げて約2万社に8月～10月実態調査)

現状②

- コロナ感染拡大をきっかけにテレワーク初めて導入した企業 約6割超え
- テレワークを経験した従業員のうち、今後もテレワーク継続したい 87.2%

(厚生労働省 2020年8月

テレワーク普及、定着を図るため有識者会
を立ち上げて約2万社に8月～10月実態調査)

問題点

- 在宅勤務制度があっても実施していない。
- 職場ごとの考え方の違いがある

今後の課題

- 企業がテレワークできる環境を持てるように国や自治体が補助金を出せるようにする。
- 仕事のリモート化によって「ワークライフバランス」を実現させること



SDGs実現を目指して

～10代からの提言～

- 企業がテレワークの設備に国や自治体から支援金を受け取れるようにして、国や自治体も支援金を渡せる制度をつくること。
- 誰もがワークライフバランスできるようにもっと社会全体にテレワークを普及させること。